

Orso Blu Impresa Cooperativa Sociale ha individuato nelle Norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2004, ISO 45001:2018, SA8000:2014, PDR 125:2022, le linee guida a cui conformare tutte le scelte orientate alla Qualità, l'Ambiente, la Salute e Sicurezza sul Lavoro, la Responsabilità Sociale e la parità di genere, sensibilizzando e coinvolgendo in tale processo i propri Stakeholders.

Orso Blu Impresa Cooperativa Sociale ha come MISSION principale l'inserimento di persone con percorsi di vita difficile (altrimenti dette svantaggiate ai sensi della L 381/91 e della definizione del Regolamento Europeo), per garantire ciò, identifica come obiettivi centrali e prioritari:

1. Il rispetto dei requisiti etici definiti nella norma SA8000, della PDR 125 e nelle convenzioni ILO in particolare:

- Non fare ricorso, per le sue attività ed i suoi scopi, il lavoro infantile e assicurarsi che nella sua catena di fornitura non vi siano tali attività;
- Non esporre bambini e giovani lavoratori a situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro;
- Garantire che il personale preli il proprio lavoro volontariamente e quindi senza vincoli, non conservando documenti originali di proprietà dei lavoratori
- Procedere ad un'attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato ai fini della sicurezza e salute sul lavoro (luoghi di lavoro sicuri e salubri)
- Rispettare il diritto di tutto il personale di aderire ad associazioni di categoria ed al diritto alla contrattazione collettiva;
- Garantire uguaglianza di trattamento a tutti i lavoratori;
- Garantire il rispetto dell'integrità fisica, morale ed emotiva del lavoratore e, per questa ragione, non ammette né internamente, né nella sua catena di fornitura, pratiche disciplinari contrarie ai diritti fondamentali della persona;
- Rispettare le leggi vigenti e gli standard di settore; mediante l'applicazione del CCNL a tutti i soci lavoratori e dipendenti, garantendo il rispetto degli orari e delle condizioni retributive fissate dai Contratti Collettivi;
- Condannare le molestie sessuali, sensibilizzare il personale a tutti i livelli riguardo l'argomento, mettere a disposizione strumenti per rilevare eventuali molestie ed attivare immediatamente procedure sanzionatorie e disciplinari nei confronti di coloro che dovessero attuarle;
- Garantire la disponibilità di specifiche policy di comunicazione a tutela dell'inclusività e della Parità di Genere (incluse le azioni di Marketing e pubblicitarie)
- Garantire la disponibilità di specifiche policy a tutela dello sviluppo delle carriere orientate alla parità di genere ed alla valorizzazione delle diversità supportando l'empowerment femminile;
- Sviluppando un piano strategico teso al conseguimento dell'inclusione e della Parità di Genere ed al valorizzare la diversità supportando l'empowerment femminile;
- Garantendo adeguate risorse per il funzionamento del sistema di gestione per la Parità di genere
- Implementando e mantenendo un Sistema di Gestione orientato alla Parità di Genere.

2. Il dialogo con la collettività nell'interesse dell'utenza e delle parti interessate attraverso:

- L'attenzione alle richieste provenienti dalle parti interessate;
- L'adeguamento continuo alle crescenti esigenze sociali;
- L'attenzione a partecipare ove possibili a tavoli di lavoro a tema inclusività e parità di genere.

3. L'Etica del rapporto con i propri soci e lavoratori, considerati una risorsa fondamentale e una ricchezza dell'azienda attraverso:

- Il recepimento delle normative internazionali, nazionali e della Norma SA8000 relative alla gestione delle risorse umane;
- Un costante confronto con i propri soci e lavoratori, al fine di effettuare un'azione continua per il miglioramento delle condizioni di lavoro e di salute e sicurezza dei lavoratori;

4. La sempre maggiore attenzione nella scelta dei propri Fornitori e nel controllo della catena di fornitura, in modo da estendere la filosofia del rispetto del dipendente e dell'utente attraverso:

- La richiesta di adesione ai principi della Norma SA8000;

- Il controllo dell'applicazione della stessa nella catena di fornitura;
- La diffusione della cultura della Responsabilità Sociale ai fornitori;
- La scelta di Orso Blu Impresa Cooperativa Sociale di certificare il proprio Sistema di Responsabilità Sociale è fondata sulla convinzione che l'impresa punta ad acquisire, nella comunità di cui fa parte, un ruolo propositivo, nel rispetto e nel raggiungimento di obiettivi sociali. Per questo nella fase di progettazione del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale sono stati interessati:
 - o **I lavoratori:** il loro coinvolgimento e la loro partecipazione sono stati resi possibili attraverso momenti di informazione, sensibilizzazione dedicati alla descrizione della Norma SA8000 dei suoi requisiti e della sua portata pratica nella vita aziendale;
 - o **I clienti:** l'attenzione che la Cooperativa riserva ai bisogni dei suoi clienti si è concretizzata nell'impegno al rispetto delle risorse umane, valore a cui il mercato riconosce sempre maggiore importanza;
 - o **I fornitori:** la Cooperativa intende costruire relazioni di lungo periodo con fornitori che condividono il suo impegno nel rispetto dei principi etici della SA8000;
 - o **Le Istituzioni:** la Cooperativa afferma il proprio impegno a svolgere la propria attività nell'ottica del superamento della mera conformità legislativa.

Al fine di assicurare l'applicazione dei principi sopra descritti, Orso Blu Impresa Cooperativa Sociale si impegna a porre in essere un'adeguata azione di monitoraggio, attraverso propri strumenti di verifica, al fine di intervenire qualora subentrino notizie di situazioni difformi o di violazioni rispetto a quanto stabilito dalla norma SA8000.

A tale scopo sottolinea la possibilità, da parte di lavoratori e stakeholders esterni, di inviare segnalazioni in merito ad eventuali inadempienze riscontrate sulla norma, attraverso la compilazione di un modulo segnalazioni, reperibile sul sito internet www.orsoblu.it o in corrispondenza delle cassette posizionate nei maggiori siti di cantiere, e l'invio dello stesso:

+ per posta alla Cooperativa Sociale dell'Orso Blu – Via Felice Piacenza, 11 - 13900 Biella

* via e-mail (segnalazioni@orsoblu.it)

: via fax al numero: +39 015 8134093

Ad ulteriore tutela la segnalazione di problematiche può avvenire direttamente a:

- **Organismo di Certificazione SGS Spa** Via Caldera, 21- Milano
tel. +39 02 73 931 fax +39 02 70 12 46 30 Email: sa8000@sgs.com

- **Social Accountability International** 220 East 23rd Street Suite 605 - New York, NY 10010
tel: (212) 684-1414 fax: (212-684-1515 Email: info@sa-intl.org

Orso Blu Impresa Cooperativa Sociale si impegna a trovare rimedi e azioni correttive che siano appropriate alla natura ed alla gravità di ogni non conformità rilevata dal personale e dalle parti interessate.

Per quanto riguarda le attività affidate a terzi (appaltatori), Orso Blu Impresa Cooperativa Sociale ricerca, nell'ambito dei rapporti contrattuali esistenti, opportune formulazioni a garanzia di eventuali violazioni.

Allo scopo di diffondere e valorizzare i contenuti dell'impegno promosso dall'organizzazione saranno utilizzati gli strumenti di comunicazione esistenti, comprese le reti informatiche.

Il perseguimento di una tale Politica socialmente compatibile diventa uno degli obiettivi necessari, secondo un'ottica per cui tutti i soggetti potenzialmente interessati dallo svolgimento di un'attività devono essere tutelati e coinvolti nei processi decisionali, concorrendo così ad affermarne il successo istituzionale e a buona reputazione della Cooperativa stessa.

Biella, 12/9/2022

La Direzione

