



D.LGS 231/2011

CODICE ETICO

Rev. 02

15.05.2023

Pagina 1 di 11

REVISIONI				
N° Rev	Data Approv.	DESCRIZIONE	N° Paragr.	N° Pagina
1	07/11/2016	Prima edizione		
2	15/05/2023	Aggiornato ragione sociale e aggiunti canali di comunicazione		

CODICE ETICO

ORSO BLU IMPRESA COOPERATIVA SOCIALE

Approvato dal Consiglio di Amministrazione di Orso Blu Impresa Cooperativa Sociale
in data 15/05/2023

Principi.

Orso Blu Impresa Cooperativa Sociale, di seguito detta anche “Orso Blu”, con sede in Biella, via Piacenza 11, si riconosce nei principi ispiratori e nei valori fondativi della cooperazione così come sanciti dall’Alleanza Cooperativa Internazionale, nei rapporti al proprio interno, con le altre cooperative e gli enti associati e verso l’esterno, coniugandoli con la visione di sostenibilità della cooperazione nel lungo periodo (basata, in primis, sulla intergenerazionalità fra Soci cooperatori) così come declinati nella propria mission.

Il presente CODICE ETICO impegna donne e uomini che ricoprono incarichi amministrativi, le socie e i soci, le dipendenti e i dipendenti, le collaboratrici e i collaboratori della cooperativa Orso Blu a comportarsi in modo:

1. Democratico

La cooperativa Orso Blu agisce tramite strutture organizzative previste statutariamente, nominate ed operanti nel rispetto delle regole democratiche. A tal fine adotta prassi trasparenti, promuove l’informazione e lo sviluppo di forme di partecipazione democratica dei soci all’attività dei propri organismi e favorisce il massimo controllo degli associati sul proprio operato.

Gli amministratori ed i lavoratori operano per assicurare e garantire, con il proprio lavoro ed i propri comportamenti, il raggiungimento di tali obiettivi.

2. Onesto

La cooperativa Orso Blu promuove l’educazione alla legalità.

Le persone che lavorano al suo interno, tutti i soci, ed in particolare quelli che ricoprono ruoli elettivi, si impegnano ad agire onestamente nei rapporti con le persone, con le società e con le Istituzioni con le quali vengono a contatto nell’espletamento della loro attività.

3. Equo

I membri ed i collaboratori della cooperativa Orso Blu si comportano in modo equo, leale e responsabile verso i cittadini e le Istituzioni.

In particolare, nell’espletamento di tutte le proprie attività, come quelle di rappresentanza, di erogazione dei servizi e di diffusione delle informazioni, garantiscono a tutti pari dignità e trattamento escludendo ogni forma di discriminazione per la condizione sociale, la nazionalità, il credo religioso, l’orientamento politico ed ogni altra condizione individuale.

4. Indipendente

Le persone che ricoprono incarichi elettivi nella cooperativa Orso Blu si impegnano a mantenere con le forze politiche, le Istituzioni, le associazioni di rappresentanza un comportamento ispirato ad autonomia e indipendenza, collaborando e interagendo con esse al fine di conciliare gli interessi legittimi della cooperativa Orso Blu e dei soci con gli interessi più generali delle comunità di riferimento.

5. Responsabile

I Soci, gli amministratori, il personale dipendente ed i collaboratori della cooperativa Orso Blu si impegnano a svolgere il proprio operato in modo corretto, preciso e puntuale, rispondendo delle proprie azioni, in modo coerente con gli impegni assunti.

Gli amministratori si impegnano a rimettere, senza ritardo, il proprio mandato qualora la conservazione dell'incarico possa essere dannosa alla Cooperativa e comunque in tutti i casi di mancata eliminazione delle situazioni di incompatibilità previste dallo statuto, dai regolamenti e dalle norme interne della cooperativa Orso Blu.

6. Rispettoso delle leggi e dei contratti

I Soci, gli amministratori, il personale dipendente ed i collaboratori della cooperativa Orso Blu, nello svolgimento delle proprie attività, agiscono nel rispetto delle leggi, dei contratti applicati, dei regolamenti e di tutte le norme vigenti nei territori nei quali si trovano ad operare.

Tutte le attività sono pertanto improntate e svolte nel rispetto della legislazione e di tutte le norme vigenti, degli accordi contrattuali e delle convenzioni regionali e aziendali.

7. Rispettoso dei diritti delle persone

La cooperativa Orso Blu assume l'impegno di comportarsi con equità e giustizia verso tutti i propri soci, collaboratrici, collaboratori e dipendenti rispettandone la dignità, i diritti e favorendone la crescita professionale.

Le persone della cooperativa Orso Blu ispirano i comportamenti tra di esse e verso gli altri al rispetto dei diritti degli esseri umani e si obbligano a non fare discriminazioni di razza, religione, sesso, preferenze sessuali, opinioni politiche e condizioni individuali di qualunque natura.

8. Rispettoso della regolarità del lavoro.

La cooperativa Orso Blu s'impegna affinché siano applicati pienamente e sostanzialmente a tutti i lavoratori la legislazione ed i contratti di lavoro vigenti. Si impegna altresì a promuovere iniziative che agevolino la creazione di condizioni di mercato in cui sia salvaguardata la libera competizione, ed in cui sia garantita la piena sostenibilità della dignità retributiva e contributiva dei lavoratori.

Si impegna altresì a rispettare nei contratti di servizio stipulati con professionisti o società le regole deontologiche, sociali e contrattuali previste dalla legislazione e dalle buone prassi di comportamento.

9. Rispettoso della Sicurezza e Salute nei Luoghi di Lavoro

La cooperativa Orso Blu si obbliga ad adottare tutte le misure di sicurezza richieste dalla legislazione vigente e dall'evoluzione tecnologica e si adopera affinché venga garantita l'integrità fisica e la personalità morale dei soci e dei lavoratori.

10. Rispettoso della Privacy

La cooperativa Orso Blu, i singoli soci e tutto il personale, stante la rilevanza dei dati da questa gestiti, si impegnano a tutelare la riservatezza dei dati personali contenuti tanto nelle banche dati che negli archivi personali e si adoperano affinché siano osservati tutti gli adempimenti previsti dalle attuali normative in materia di privacy.

11. Rispettoso dell'ambiente e della comunità

La cooperativa Orso Blu promuove comportamenti operativi e politiche, finalizzate al rispetto dell'ambiente, favorendo ogni forma di prevenzione dell'inquinamento, rispettose più ampiamente delle comunità in cui operano, con un'attenzione costante a uno sviluppo economico sostenibile, salvaguardando i diritti delle generazioni future.

12. Trasparente

La cooperativa Orso Blu si impegna a fare emergere con chiarezza, trasparenza e diligenza gli obiettivi e le azioni nel modo più completo possibile.

13. Corretto

La cooperativa Orso Blu promuove politiche che favoriscano forme di rendicontazione che consentano il controllo sulle attività, da parte dei soci, dei clienti e dei principali stakeholders.

La cooperativa Orso Blu, i soci e gli amministratori ispirano il proprio agire a criteri di correttezza e di trasparenza delle decisioni.

14. Codice di comportamento

Per la cooperativa Orso Blu l'eticità dei comportamenti non può essere valutata solo in base alla semplice osservanza formale delle norme di legge e dei regolamenti, ma deve fondarsi su un'adesione sincera e totale ai principi che ispirano i valori fondanti dell'esperienza cooperativa.

La cooperativa Orso Blu si impegna quindi, attraverso una continua attività di ricerca, a individuare sempre nuove forme e strumenti in grado di rendere i comportamenti coerenti con i principi suddetti attraverso il loro adeguamento ai mutamenti che intervenissero nella società, nella legislazione e nelle relazioni sociali.

Codice di comportamento

Scopo ed attività di Orso Blu, Impresa Cooperativa Sociale

Mission della cooperativa Orso Blu, cooperativa di inserimento lavorativo

La cooperativa Orso Blu intende contribuire a costruire una società basata sulla solidarietà, l'uguaglianza e la reale giustizia sociale attraverso l'inserimento di soggetti svantaggiati e appartenenti alle fasce deboli del mercato del lavoro all'interno delle proprie attività economiche, favorendo la partecipazione e la condivisione delle proprie scelte di impresa e dei propri valori.

Per questo motivo la progettazione e la gestione delle attività imprenditoriali si ispirano ai principi della libera cooperazione, alla cui diffusione e affermazione la cooperativa Orso Blu è impegnata costantemente.

I suoi obiettivi primari sono:

- la promozione e la valorizzazione degli individui nel rispetto della dignità, della peculiarità e della creatività di ognuno di essi, attraverso lo sviluppo di percorsi di inclusione sociale fondati sul lavoro;
- la riqualificazione, il perfezionamento e il potenziamento delle conoscenze e delle competenze individuali e professionali attraverso interventi di inserimento lavorativo e attività di formazione;
- l'incoraggiamento alla crescita del senso di responsabilità e la creazione di strumenti operativi in grado di trasformare le diversità individuali da limite a valore;
- la promozione dell'autonomia economica individuale come strumento di libertà e di emancipazione da logiche di tipo assistenzialistico. Destinatari, come stabilito dall'art. 4 della L. 381/91, i soggetti svantaggiati e appartenenti alle fasce deboli del mercato del lavoro devono necessariamente costituire il trenta per cento della cooperativa Orso Blu e, compatibilmente con il proprio stato soggettivo, essere inclusi all'interno del corpo sociale.

Orso Blu Impresa Cooperativa Sociale è una Cooperativa sociale di tipo B che progetta e gestisce attività imprenditoriali finalizzate all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati e appartenenti alle fasce deboli del mercato del lavoro.

Attività della cooperativa Orso Blu.

La cooperativa Orso Blu opera nel settore dei servizi per aziende, Pubblica Amministrazione e privati cittadini: pulizie civili ed industriali, logistica trasporto e movimentazione merci, servizi ambientali, manutenzione e cura di aree verdi, servizi cimiteriali.

Gli stakeholder

Tutte le attività della cooperativa Orso Blu devono ispirarsi all'obiettivo di fornire ai cittadini, ai clienti e più in generale alla società nelle sue diverse articolazioni, servizi di qualità.

Una specifica attenzione è posta all'attività di inserimento lavorativo dei soci in condizioni di difficoltà: i servizi svolti sono pertanto finalizzati a questo obiettivo primario che permette una valorizzazione delle potenzialità personali ed una nuova appartenenza sociale, attraverso il percorso lavorativo.

Al fine di rispettare tali obiettivi Orso Blu individua tre aree di particolare importanza per definire e sviluppare principi base di comportamento di tutti i suoi rappresentanti:

- A) Dei soci verso i clienti, i fornitori della cooperativa Orso Blu, gli enti pubblici, le altre Cooperative.
- B) Della cooperativa Orso Blu verso i soci, i dipendenti, le istituzioni (comuni, Asl, Regioni e Stato), verso altri Committenti, verso il territorio nelle sue diverse articolazioni sociali e le Comunità locali.
- C) Degli Amministratori verso i soci, le altre società cooperative, le organizzazioni sindacali e di rappresentanza, le istituzioni.

Il rispetto di tali principi deve essere garantito dai soci, dai dipendenti, dai collaboratori e dagli amministratori della cooperativa Orso Blu verso i diversi soggetti che rappresentano i portatori di interessi (stakeholders).

Per evitare comportamenti individuali non coerenti con questi principi la cooperativa Orso Blu Ha adottato un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231 2001, e nominato un organismo di vigilanza e si è dotata di un adeguato sistema di sanzioni in coerenza con le norme contrattuali e societarie che la regolano.

A) Comportamenti dei soci

1. **Verso i clienti, gli altri soci ed i cittadini** - L'attività dei soci della cooperativa Orso Blu, e di conseguenza di tutti gli operatori, sarà orientata a:
 - a) migliorare la qualità dei servizi;
 - b) migliorare il rapporto costi/benefici dei servizi;
 - c) migliorare l'accessibilità dei servizi e la loro qualità con attenzione specifica ai bisogni degli utilizzatori;
 - d) prestare specifica attenzione nello svolgimento delle attività alla relazione con i clienti e con gli altri operatori;
 - e) gestire e conservare con cura i beni ed i locali messi a disposizione dal cliente o nei quali si effettua il servizio;
 - f) rispettare la privacy nella gestione delle informazioni e nella erogazione dei servizi.
 - g) rispettare i capitolati di servizio e le diverse norme di sicurezza e qualità.

2. **Verso i fornitori della cooperativa Orso Blu** – I soci, nello svolgimento della loro attività, dovranno tenere nei confronti dei fornitori di beni e servizi un comportamento adeguato a:
 - a) garantire procedure trasparenti nella scelta dei fornitori, con una specifica attenzione al rispetto degli standard qualitativi ed alla regolarità dei beni e servizi acquistati;
 - b) evitare pratiche professionali che possano ingenerare sospetti di illecito scambio;
 - c) rispettare, nei confronti dei fornitori, gli obblighi contrattuali e garantire la verifica del rispetto delle norme di sicurezza e qualità dei prodotti e servizi;

3. **Verso le altre Cooperative** – nella relazione con le altre cooperative, sia del territorio che a livello regionale e nazionale, i soci opereranno per:
 - a) favorire lo sviluppo delle esperienze cooperative, valorizzando i principi mutualistici e collaborando fattivamente alla promozione e allo scambio delle buone pratiche;
 - b) promuovere lo sviluppo e la diffusione dei progetti di integrazione realizzati da cooperative anche in rapporto con altri soggetti cooperativi e non.

B) Comportamenti della cooperativa Orso Blu

1. **Verso i soci** – L'attività della cooperativa Orso Blu nei confronti dei soci Lavoratori dovrà favorire la partecipazione dei soci, consapevole e attenta, a tutta la sua attività favorendo lo scambio delle informazioni e la loro disponibilità. In particolare, opererà perché i soci possano:
 - a) partecipare alla impostazione ed alla realizzazione dei servizi, ed acquisire ogni tipo di beni e strumenti, finalizzati alla gestione ed allo sviluppo delle attività della Cooperativa Orso Blu dei progetti di integrazione lavorativa.
 - b) acquisire le informazioni necessarie alla partecipazione.
 - c) operare per mantenere il carattere di mutualità prevalente della cooperativa Orso Blu.

2. **Verso i dipendenti ed i collaboratori** – La cooperativa Orso Blu si impegna, nel rapporto con i dipendenti ed i collaboratori, a rispettare la normativa contrattuale ed in particolare ad:
 - a) evitare ogni pratica discriminatoria;
 - b) evitare situazioni di violazione dei diritti dei lavoratori e di pratiche di lavoro irregolare verso i propri addetti;
 - c) rispettare i diritti dei lavoratori applicando correttamente gli obblighi derivanti dalla legge 142/2001, dalla Legge 381/1991, dalla contrattazione collettiva (nazionale e territoriale) e dalle norme di legge;
 - d) applicare correttamente le norme sulla Sicurezza sul lavoro, previste dalla legge 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni;
 - e) favorire la crescita delle competenze tramite adeguati e sistematici interventi formativi e percorsi di qualificazione.

3. **Verso altri operatori dei servizi** - La cooperativa Orso Blu dovrà mantenere rapporti improntati alla correttezza ed alla trasparenza con tutti i diversi soggetti privati o pubblici che

operano negli stessi settori di attività. Tale comportamento dovrà uniformarsi ai seguenti principi:

- a) operare con correttezza e nel rispetto delle diverse regole contrattuali e di mercato relative ai settori di attività;
- b) evitare pratiche di dumping e di illecita concorrenza;
- c) impedire pratiche discriminatorie e/o volte a favorire alcuni operatori a scapito di altri a prescindere dalla qualità e correttezza dei servizi offerti;
- d) evitare situazioni logistiche e contrattuali che possano essere ricondotte a realizzare indebiti vantaggi per alcuni operatori a scapito di altri.

4. **Verso il territorio e le Comunità locali** - La cooperativa Orso Blu opera sul territorio, le attività svolte rappresentano un elemento essenziale per la qualità dei servizi ai cittadini, per questo risulta essenziale un rapporto positivo con le istituzioni locali e le diverse articolazioni della società civile. Per realizzare questo obiettivo la cooperativa Orso Blu si impegna a:

- a) collaborare con le comunità locali per la diffusione della corretta informazione sui servizi svolti;
- b) rapportarsi con le diverse attività economiche e sociali del territorio al fine di favorire servizi corrispondenti ai bisogni della popolazione e promuovere pratiche di welfare aziendale;
- c) favorire il rapporto della cooperativa Orso Blu con le associazioni che operano sul territorio e che possono trovare nella Cooperativa Orso Blu un supporto ai progetti di inserimento lavorativo;
- d) valorizzare le strutture ed i servizi attuati dai diversi soggetti favorendo l'integrazione e la coerenza degli interventi;
- e) partecipare a progetti di informazione, formazione e valorizzazione di comportamenti corretti verso l'ambiente, l'alimentazione, la prevenzione al fine di favorire modelli stabili di relazioni con le scuole, le realtà culturali e di comunicazione.

C) Comportamenti degli Amministratori della cooperativa Orso Blu

1. **Verso i soci** - Gli amministratori ed i dirigenti della cooperativa Orso Blu devono mantenere un coerente comportamento nei confronti dei soci cooperatori nel rispetto delle norme cooperative (societarie ed amministrative) e dei diritti dei soci. Oltre a quanto stabilito dallo statuto e dalla legge gli amministratori opereranno per:

- a) far partecipare i soci in modo consapevole ai processi decisionali della cooperativa Orso Blu, anche attraverso la frequenza di corsi specifici di formazione, per acquisire competenze amministrative e gestionali;
- b) garantire la partecipazione a tutte le attività con specifica attenzione per quelle che permettono la formazione delle deliberazioni ed il controllo sulla loro attuazione;
- c) mantenere una netta separazione fra interessi personali e quelli della cooperativa Orso Blu, nel rispetto delle norme vigenti, dei principi etici e delle decisioni degli organi amministrativi;
- d) favorire, in ogni attività della cooperativa Orso Blu, forme di partecipazione dei soci e di ascolto dei loro bisogni;

- e) gestire i servizi e le attività della cooperativa Orso Blu garantendo pari dignità e diritti ai soci, rendendoli responsabili delle attività e favorendo il loro coinvolgimento nei progetti;
 - f) distribuire in forma equa le opportunità di lavoro;
 - g) informare e supportare i soci su tutte le opportunità di crescita del ruolo professionale e di attuazione di progetti di miglioramento delle condizioni lavorative.
2. **Verso le altre Cooperative** - Gli amministratori della cooperativa Orso Blu sono investiti di un ruolo di rappresentanza importante. La tutela degli interessi della cooperativa Orso Blu avviene anche relazionandosi con le altre cooperative che svolgono attività analoghe o complementari a livello locale, regionale e nazionale. A questo fine gli amministratori dovranno:
- a) partecipare in modo consapevole ai processi decisionali delle associazioni di rappresentanza della cooperazione, ed in particolare degli strumenti specifici della cooperazione sociale;
 - b) favorire l'organizzazione e la frequenza di corsi specifici di formazione per acquisire competenze amministrative e gestionali adeguate al ruolo svolto;
 - c) promuovere la costituzione di forme di collaborazione consortili, di rete o di gruppo paritetico tra cooperative;
 - d) mantenere un comportamento collaborativo con le altre cooperative, anche di diversi settori operanti sul territorio.
3. **Verso le organizzazioni sindacali** - Nella attività della cooperativa Orso Blu sarà posta una specifica attenzione al rispetto dei Contratti Collettivi di lavoro e degli accordi regionali ed aziendali. A tal fine gli amministratori ed i dirigenti si impegnano a:
- rispettare gli ambiti di contrattazione propri verso le istituzioni e verso il sindacato e le rappresentanze aziendali, come previsto nella legge 142/2001e nei CCNL applicati;
 - favorire la partecipazione dei soci alla vita sindacale;
 - favorire a tutti i livelli relazioni positive con le rappresentanze sindacali fornendo loro un adeguato livello di informazione sulla attività ed il ruolo della cooperativa Orso Blu e sulla qualità dei servizi svolti.
4. **Verso le istituzioni ed il territorio** - Gli amministratori hanno il compito e la responsabilità di mantenere corrette relazioni con i diversi soggetti istituzionali, associativi ed economici che operano sul territorio attuando i principi già esposti per la cooperativa Orso Blu. Questa attività di relazioni deve svolgersi con le seguenti modalità:
- a) mantenere un corretto rapporto con le istituzioni, le associazioni, le attività economiche al fine di favorire il miglioramento della professione e dei servizi erogati ai cittadini, informando sulle attività svolte e ascoltando i bisogni espressi;
 - b) Realizzare iniziative comuni nel campo dei diritti al lavoro, della organizzazione di una adeguata rete di servizi sul territorio a supporto dei bisogni dei soci e dei cittadini con problemi di integrazione;
 - c) evitare un utilizzo strumentale del ruolo di rappresentanza della cooperativa Orso Blu per finalità estranee alla stessa;

d) favorire la partecipazione e l'informazione dei cittadini sui servizi erogati, sulle loro caratteristiche e sulla qualità degli stessi.

Modalità di attuazione del Codice

Comunicazione e diffusione del Codice Etico

La cooperativa Orso Blu si impegna a favorire e garantire adeguata conoscenza del Codice Etico, a divulgarlo presso i soggetti interessati mediante apposite ed adeguate attività di comunicazione ed informazione. Il codice sarà pubblicato e tenuto aggiornato sul sito internet della Cooperativa Orso Blu.

Formazione

Affinché chiunque possa uniformare i suoi comportamenti a quelli qui descritti, la cooperativa Orso Blu assicura un adeguato programma di formazione e una continua sensibilizzazione dei valori e delle norme etiche contenuti nel Codice verso tutti gli addetti.

Organo di vigilanza

La cooperativa Orso Blu si impegna a far rispettare le norme attraverso il proprio **Organo di vigilanza (OdV)**, nominato dal Consiglio di Amministrazione, al quale demandare i compiti di vigilanza e monitoraggio in materia di attuazione del Codice Etico. L'OdV in particolare dovrà:

- verificare costantemente l'applicazione del Codice Etico da parte dei soggetti interessati, anche attraverso l'accoglimento delle eventuali segnalazioni e suggerimenti;
- segnalare eventuali violazioni del Codice di significativa rilevanza;
- esprimere pareri vincolanti in merito all'eventuale revisione del Codice Etico o delle più rilevanti politiche e procedure aziendali, allo scopo di garantirne la coerenza con il Codice stesso.

Nell'espletamento delle sue funzioni, l'Organo di vigilanza effettua:

- a) interventi di controllo sulla operatività ed efficacia dei punti di controllo previsti dalle norme di legge e dalle procedure aziendali;
- b) la verifica della effettiva attuazione delle procedure di controllo sui bilanci d'esercizio e sulle principali operazioni che ricadano nella sfera di possibile rischio;
- c) la stesura di rapporti periodici al Consiglio di Amministrazione sui risultati della propria attività;
- d) la redazione di una relazione annuale.

Segnalazione delle violazioni del Codice Etico

Tutti i destinatari del presente Codice possono segnalare, per iscritto, anche in forma anonima, ogni violazione o sospetto di violazione del Codice Etico all'Organo di vigilanza in materia di attuazione del Codice stesso, il quale:

- provvederà ad un'analisi della segnalazione, ascoltando eventualmente il segnalante e il responsabile della violazione;
- assicurerà la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge;
- garantirà i segnalanti contro qualsiasi tipo di ritorsione, anche per il solo sospetto di ogni forma di discriminazione o penalizzazione;

- in caso di accertata violazione del Codice Etico, l'Organo di Vigilanza stesso riporta la segnalazione e gli eventuali suggerimenti ritenuti necessari al CdA perché intervenga sulle funzioni interessate, secondo la gravità delle violazioni; il CdA definirà i provvedimenti da adottare e ne riferirà l'esito all'Organo di Vigilanza preposto al controllo del Codice Etico.

Le segnalazioni possono essere rivolte all'Organismo di Vigilanza tramite i canali forniti dalla cooperativa Orso Blu e, più in particolare, attraverso:

- email alla casella postale odv@orsoblu.it
- comunicazione scritta depositata nell'apposita cassetta postale esterna all'ingresso della sede legale
- segnalazione sul sito www.orsoblu.it nell'apposita sezione Whistleblowing

Violazioni del Codice e sanzioni

È compito dell'Organismo di Vigilanza segnalare ai soggetti aziendali deputati all'irrogazione delle sanzioni le violazioni commesse, proponendo l'adozione di adeguate misure disciplinari.

Le sanzioni disciplinari vengono applicate nei limiti previsti e previo espletamento delle procedure indicate dal contratto collettivo di lavoro e dal regolamento aziendale per i soci ed i lavoratori dipendenti e nel rispetto del codice disciplinare e delle normative contrattuali e di legge.

Conclusioni

Per conferire piena attuazione alle prescrizioni del presente Codice Etico, la Cooperativa Orso Blu ha adottato un modello di organizzazione, gestione e controllo ed un sistema di procedure che consentono di rendere concreto e pienamente esigibile il rispetto dei principi e delle norme adottati.

Il presente codice è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Orso Blu Impresa Cooperativa Sociale in data 15/05/2023